

Capitolo I	Categorie di lavoratori (M. DIBITONTO)	<i>Pag.</i>	1
1.1.	La prestazione di lavoro	»	3
1.2.	Le mansioni	»	3
1.2.1.	La retribuzione in base al tipo di mansioni	»	5
1.3.	Le qualifiche	»	5
1.4.	Le categorie	»	6
1.4.1.	Le categorie legali	»	6
1.4.1.1.	I dirigenti	»	6
1.4.1.2.	I quadri	»	8
1.4.1.3.	Gli impiegati	»	8
1.4.1.4.	Gli operai	»	8
1.4.2.	Le categorie contrattuali	»	9
1.5.	L'inquadramento unico	»	9
1.5.1.	<i>Excursus</i> storico dell'inquadramento dei lavoratori	»	10
1.5.2.	L'inquadramento per categorie di mestiere	»	10
1.5.3.	La « <i>job evaluation</i> », le cc.dd. «paghe di classe»	»	13
1.5.4.	Dall'inquadramento per mestiere all'inquadramento fondato sulla «professionalità»: l'inquadramento unico	»	14
1.5.5.	L'inquadramento flessibile e l'art. 2103 c.c.	»	16
Capitolo II	Le mansioni (R. FABOZZI)	»	19
2.1.	Premessa	»	21
2.2.	L'originaria disciplina legislativa	»	22
2.3.	L'attuale testo dell'art. 2103 c.c.	»	23
2.4.	La contrattualizzazione delle mansioni	»	24
2.5.	L'adibizione a mansioni equivalenti	»	25
2.5.1.	Casistica	»	27
2.6.	L'adibizione a mansioni superiori	»	29
2.6.1.	Il diritto alla promozione	»	30
2.6.2.	La sostituzione di lavoratori	»	32
2.7.	L'adibizione a mansioni inferiori	»	35
2.7.1.	Danni da demansionamento	»	35
2.7.2.	La legittima adibizione a mansioni inferiori	»	40
2.8.	La nullità dei patti contrari	»	42
2.9.	La disciplina del pubblico impiego	»	43

Capitolo III	Il rapporto di lavoro dirigenziale (G. PERDONÀ)	Pag.	47
Sezione I	Dirigente ed altre qualifiche professionali	»	49
3.1.	Il dirigente (nozione)	»	49
3.1.1.	Dirigenti e gerarchia d'impresa	»	50
3.2.	Il dirigente apicale	»	51
3.3.	Il c.d. mini-dirigente	»	51
3.4.	Casistica giurisprudenziale relativa al distinguo tra dirigente apicale e mini-dirigente	»	52
3.4.1.	Effetti dell'accertamento della natura dirigenziale delle prestazioni controverse	»	52
3.5.	Dirigenza e imprese di piccole dimensioni	»	52
3.6.	La dirigenza convenzionale	»	53
3.7.	Il dirigente/amministratore	»	53
Sezione II	Le trattative preliminari ed il contratto documento	»	54
3.8.	Le trattative preassuntive	»	54
3.9.	Il contratto preliminare di lavoro	»	54
3.10.	Il contratto di lavoro a termine	»	55
3.11.	Il contratto di lavoro a tempo indeterminato	»	57
3.11.1.	La forma del contratto di lavoro	»	57
3.11.2.	Il patto di prova	»	57
3.11.3.	La clausola d'una durata minima garantita	»	59
Sezione III	I connotati, lo svolgimento e la definizione del contratto di lavoro dirigenziale	»	61
3.12.	L'orario di lavoro	»	61
3.13.	Il trattamento economico	»	63
3.13.1.	La parte fissa	»	63
3.13.2.	La parte variabile	»	64
3.13.3.	I « <i>benefits</i> » (o retribuzioni in natura)	»	65
3.13.3.1.	Le <i>stock options</i>	»	67
3.14.	Le ferie e l'indennità sostitutiva	»	68
3.15.	Il trasferimento	»	69
3.16.	La trasferta	»	71
3.17.	Il distacco	»	72
3.18.	Le mansioni	»	73
3.19.	La dequalificazione/demansionamento professionale	»	74
3.20.	Il mutamento di posizione	»	75
3.21.	Le deleghe di funzioni (dall'imprenditore al dirigente)	»	76
3.22.	Il cambio di proprietà dell'impresa	»	78
3.23.	La malattia	»	80
3.24.	Le assicurazioni per il caso di morte e/o invalidità permanente grave	»	82
3.25.	La responsabilità civile e penale del dirigente, connessa alla prestazione lavorativa	»	84
3.26.	La risoluzione del rapporto di lavoro dirigenziale	»	85
3.26.1.	La risoluzione consensuale	»	86
3.26.2.	Le dimissioni (in genere)	»	86
3.26.2.1.	Le dimissioni per giusta causa	»	87

3.26.2.1.1. Casi emblematici di recesso per giusta causa	Pag.	87
3.26.3. Il licenziamento. Rinvio	»	89
Capitolo IV Tempo della prestazione (R. STAIANO)	»	91
4.1. Orario di lavoro ed evoluzione normativa: r.d.l. 15.3.1923, n. 692 e...	»	93
4.1.1. ... d.lg. 8.4.2003, n. 66: premessa	»	95
4.1.1.1. Campo di applicazione	»	96
4.1.1.2. Nozione di orario di lavoro	»	97
4.1.1.3. L'orario di lavoro nella p.a.	»	99
4.1.1.4. Orario normale settimanale	»	100
4.1.1.5. Derghe alla durata settimanale dell'orario: premessa	»	101
4.1.1.5.1. Commessi viaggiatori ed orario di lavoro	»	102
4.1.1.6. Durata massima dell'orario di lavoro	»	104
4.1.1.6.1. Violazione dell'obbligo di comunicazione del superamento delle 48 ore settimanali	»	105
4.1.1.7. Lavoro straordinario e detassazione	»	106
4.1.1.8. Ferie	»	109
4.2. Contratti a orario ridotto, modulato o flessibile: lavoro intermittente,	»	110
4.2.1. ... <i>job sharing</i> (o lavoro ripartito),	»	113
4.2.2. ... lavoro a tempo parziale e...	»	116
4.2.3. ... lavoro occasionale	»	120
Capitolo V La retribuzione (S. SPINELLI)	»	123
Sezione I La retribuzione nelle norme vigenti	»	125
5.1. La retribuzione nel codice civile	»	125
5.1.1. La «misura» della retribuzione	»	127
5.1.2. Il problema della determinazione della retribuzione	»	128
5.1.3. L'efficacia « <i>erga omnes</i> » delle clausole retributive collettive	»	129
5.2. La retribuzione nella Costituzione	»	130
5.2.1. La «giusta» retribuzione, tra art. 2099 c.c. ed art. 36 Cost.	»	131
5.2.2. Il c.d. «saggio minimo» di retribuzione	»	132
5.2.3. La «sufficienza» retributiva	»	133
5.2.4. La «proporzionalità» retributiva	»	135
5.2.5. L'« <i>absention of law</i> » in materia di livelli retributivi	»	136
Sezione II Il meccanismo di adeguamento retributivo	»	138
5.3. L'ambito di applicabilità dell'art. 36 Cost.	»	138
5.3.1. Applicabilità al rapporto di lavoro autonomo	»	139
5.3.2. Applicabilità ai soci lavoratori	»	140
5.3.3. La questione dell'applicabilità dell'art. 36 Cost. al pubblico impiego	»	142
5.4. Il meccanismo determinativo della «giusta» retribuzione	»	145
5.4.1. Riferimento all'importo globale della retribuzione	»	145
5.4.2. Il c.d. «minimo costituzionale»	»	147
5.4.3. La domanda di adeguamento retributivo	»	150
5.5. Individuazione della tariffa collettiva adeguata...	»	151
5.5.1. ... in ipotesi di successione di contratti	»	153

5.6.	Utilizzo «orientativo» della tariffa collettiva	Pag.	155
5.6.1.	Presunzione <i>juris tantum</i> di adeguatezza della tariffa collettiva	»	155
5.6.2.	Adeguamento <i>in melius</i> della tariffa collettiva (per sua obsolescenza)	»	157
5.6.3.	Adeguamento <i>in pejus</i> della tariffa collettiva (per esigenze «locali»)	»	159
5.6.4.	Tariffa collettiva e situazione familiare	»	161
5.6.5.	Tariffa collettiva e proporzionalità	»	163
5.6.5.1.	L'orario di lavoro ridotto	»	164
5.6.5.2.	Lo straordinario	»	166
5.6.5.3.	Adeguamento <i>in melius</i> della tariffa collettiva (per qualità della prestazione)	»	168
5.6.6.	Utilizzo congiunto di entrambi gli indicatori costituzionali	»	169
5.6.7.	Il riproporzionamento retributivo in ipotesi di lavoro invalido	»	171
Sezione III Le forme della retribuzione		»	174
5.7.	Le forme retributive: la retribuzione a tempo o a cottimo	»	174
5.7.1.	Il cottimo	»	175
5.7.1.1.	Il cottimo «obbligatorio»	»	177
5.7.1.2.	Il cottimo «pieno»	»	180
5.7.1.3.	Il cottimo «misto»	»	181
5.7.2.	Il rendimento del cottimista	»	182
5.7.2.1.	Lo scarso rendimento ed il c.d. sciopero di cottimo	»	184
5.7.3.	Le tariffe di cottimo	»	185
5.8.	Partecipazione agli utili...	»	187
5.8.1.	... e determinazione della retribuzione	»	188
5.9.	Provvigioni e prestazioni in natura	»	190
Sezione IV Le caratteristiche della retribuzione		»	192
5.10.	Le caratteristiche della retribuzione diverse da quelle di sufficienza e proporzionalità	»	192
5.10.1.	L'obbligatorietà	»	192
5.10.2.	L'onerosità e l'attività a titolo gratuito	»	193
5.10.3.	La corrispettività	»	197
5.10.3.1.	Le diverse definizioni funzionali di retribuzione	»	198
5.10.4.	L'onnicomprensività	»	201
5.10.5.	L'irriducibilità	»	203
5.10.5.1.	Il problema dei superminimi riassorbibili	»	205
Sezione V Inesistenza di un diritto di parità retributiva		»	206
5.11.	Legittimità di trattamenti retributivi differenziati	»	206
5.11.1.	La differente portata degli artt. 36 e 37 Cost. in termini di parità retributiva	»	208
5.11.2.	L'affermata inesistenza di un principio assoluto di parità di trattamento retributivo	»	210
5.12.	Salari di ingresso e salari di efficienza	»	216
Sezione VI Le garanzie della retribuzione		»	218
5.13.	La garanzia di tipo «amministrativo»	»	218
5.13.1.	La garanzia «processuale»	»	219
5.13.2.	La garanzia dei crediti retributivi	»	221
5.13.3.	Il Fondo di garanzia INPS	»	221

Capitolo VI La tassazione del rapporto di lavoro subordinato		Pag.	225
(G. NASTASIA e I. MOTTOLA)			
6.1.	Il rapporto di lavoro subordinato	»	229
6.1.1.	Cenni introduttivi	»	229
6.2.	Elemento oggettivo e soggettivo dell'imposta	»	230
6.2.1.	Il presupposto dell'imposta (elemento oggettivo)	»	230
6.2.2.	Soggetti attivi e soggetti passivi (elemento soggettivo)	»	231
6.2.3.	Il principio di «sostituzione tributaria»	»	232
6.2.4.	I sostituti d'imposta	»	233
6.3.	Il reddito di lavoro dipendente	»	237
6.3.1.	La previsione generale e astratta	»	238
6.3.2.	Il lavoro a domicilio	»	239
6.3.3.	Redditi attratti alla disciplina del lavoro dipendente mediante presunzione legale: «pensioni», «interessi moratori» e «rivalutazione monetaria»	»	240
6.3.3.1.	Le pensioni	»	240
6.3.3.2.	Le somme di cui all'art. 429, ult. co., c.p.c.	»	240
6.4.	La busta paga	»	241
6.4.1.	Gli emolumenti tassati ordinariamente	»	241
6.4.2.	Il momento impositivo	»	243
6.4.3.	Gli emolumenti assoggettati a regole particolari di tassazione	»	244
6.4.3.1.	<i>I fringe benefits</i>	»	244
6.4.3.2.	Valorizzazione dei <i>fringe benefits</i>	»	245
6.4.3.2.1.	Regole generali	»	245
6.4.3.2.1.1.	Telefoni cellulari	»	248
6.4.3.2.1.2.	Tessere «Viacard»	»	249
6.4.3.2.1.3.	Abbonamenti a giornali e riviste	»	249
6.4.3.2.1.4.	Corsi di formazione extraprofessionale	»	250
6.4.3.2.1.5.	Viaggi offerti ai dipendenti di compagnia aerea	»	250
6.4.3.2.1.6.	Spese per il taxi rimborsate al dipendente	»	250
6.4.3.2.1.7.	<i>Ticket</i> trasporto	»	251
6.4.3.2.1.8.	<i>Personal computers</i>	»	251
6.4.3.2.2.	Regole particolari	»	252
6.4.3.2.2.1.	Autoveicoli	»	252
6.4.3.2.2.2.	Prestiti	»	255
6.4.3.2.2.3.	Fabbricati	»	256
6.4.3.2.2.4.	Trasporto ferroviario gratuito	»	260
6.4.3.3.	Le trasferte	»	261
6.4.3.3.1.	Le trasferte (o missioni) effettuate al di fuori del territorio comunale	»	265
6.4.3.3.1.1.	Le indennità e/o i rimborsi forfetari	»	265
6.4.3.3.1.2.	I rimborsi analitici (cc.dd. «a pie' di lista»)	»	266
6.4.3.3.1.3.	I rimborsi misti	»	267
6.4.3.3.2.	Le trasferte (o missioni) effettuate nel territorio comunale	»	268
6.4.3.4.	Talune forme di indennità	»	269
6.4.3.4.1.	Indennità dei trasfertisti, indennità di navigazione, di volo e per gli ufficiali giudiziari	»	269
6.4.3.4.2.	Indennità di trasferimento, di prima sistemazione ed equipollenti	»	273
6.4.3.4.3.	Gli assegni di sede ed altre indennità per servizi prestati all'estero	»	275

6.4.4. Gli emolumenti reddituali non tassati	Pag.	277
6.4.4.1. I contributi previdenziali, assistenziali e sanitari	»	278
6.4.4.2. Le liberalità	»	279
6.4.4.3. I servizi mensa	»	280
6.4.4.4. I servizi di trasporto collettivo dei dipendenti	»	283
6.4.4.5. Compensi reversibili	»	284
6.4.4.6. Opere e servizi in favore dei dipendenti	»	284
6.4.4.7. Somme erogate per frequenza asili nido, colonie climatiche e borse di studio	»	285
6.4.4.8. Azioni offerte alla generalità dei dipendenti (azionariato di massa o diffuso)	»	287
6.4.4.9. Azioni offerte a singoli dipendenti o a categorie di dipendenti (<i>stock op-</i> <i>tion</i>)	»	294
6.4.4.10. Oneri trattenuti dal datore di lavoro	»	303
6.4.4.11. Le mance	»	306
6.4.4.12. Incentivo al posticipo del pensionamento (« <i>superbonus</i> »)	»	307
6.4.4.12.1. Requisiti soggettivi	»	308
6.4.4.12.2. Requisiti oggettivi	»	309
6.4.4.12.3. Aspetti procedurali	»	310
6.4.4.13. Rivalutazione degli importi che non concorrono alla formazione del reddito	»	310
6.4.5. La detassazione degli straordinari e dei premi di produttività	»	311
6.4.5.1. Il beneficio per il periodo dall'1.7.2008 al 31.12.2008	»	311
6.4.5.1.1. Beneficiari del provvedimento	»	311
6.4.5.1.2. Oggetto del beneficio	»	312
6.4.5.1.3. Aspetti applicativi	»	317
6.4.5.1.4. Periodo di vigore dell'agevolazione	»	318
6.4.5.1.5. Chiarimenti amministrativi	»	319
6.4.5.2. Il beneficio per il periodo dall'1.1.2009 al 31.12.2009	»	320
6.5. Adempimenti del sostituto d'imposta	»	321
6.5.1. Il libro unico del lavoro	»	321
6.5.2. Le ritenute fiscali	»	324
6.5.3. Le addizionali regionali IRPEF	»	330
6.5.4. Le addizionali comunali IRPEF	»	331
6.5.5. Modalità di calcolo delle imposte nella busta paga	»	334
6.5.5.1. Calcolo dell'IRPEF	»	334
6.5.5.2. Le addizionali IRPEF (regionale e comunale)	»	337
6.5.5.2.1. L'addizionale regionale	»	337
6.5.5.2.2. L'addizionale comunale	»	337
6.5.5.2.3. Le imposte nella «busta paga»	»	338
6.5.6. Il conguaglio di fine anno o di fine rapporto di lavoro	»	341
6.5.7. Termini e modalità di versamento delle ritenute d'acconto	»	344
6.5.8. Il modello « <i>CUD</i> »	»	346
6.5.9. Il modello 770	»	351
6.5.10. Il modello 730 e l'assistenza fiscale per i dipendenti	»	358
6.5.10.1. Assistenza fiscale prestata dai « <i>CAF-dipendenti</i> » o professionista abilitato	»	361
6.5.10.2. Assistenza fiscale prestata dal sostituto d'imposta	»	365
6.5.10.3. Operazioni di accredito e/o addebito delle somme liquidate con il modello 730	»	367
6.5.10.3.1. Debito d'imposta	»	368
6.5.10.3.2. Crediti d'imposta	»	369

6.6.	I redditi assimilati al lavoro dipendente	Pag.	370
6.6.1.	Figure tipiche	»	370
6.6.1.1.	I soci-lavoratori delle cooperative	»	370
6.6.1.2.	I prestatori di lavoro a carico di terzi	»	371
6.6.1.3.	Le borse di studio, i premi ed i sussidi per studio e addestramento professionale	»	371
6.6.1.4.	Le collaborazioni coordinate continuative (i «lavoratori a progetto»)	»	371
6.6.1.5.	I compensi dei sacerdoti	»	373
6.6.1.6.	L'attività libero professionale intramuraria del personale dipendente del Servizio sanitario nazionale	»	373
6.6.1.7.	I gettoni di presenza per le pubbliche funzioni	»	373
6.6.1.8.	I membri del Parlamento nazionale ed europeo	»	373
6.6.1.9.	Le rendite vitalizie ed a tempo determinato	»	373
6.6.1.10.	Le prestazioni pensionistiche	»	374
6.6.1.11.	Gli altri assegni periodici	»	374
6.6.1.12.	I lavori socialmente utili	»	374
6.6.2.	Le regole di determinazione del reddito	»	374
6.6.3.	Modalità di calcolo delle imposte	»	375
6.7.	Riflessioni fiscali delle cc.dd. «forme flessibili» del lavoro	»	376
6.8.	Taluni interventi di sostegno del reddito	»	382
6.8.1.	Il <i>bonus incapienti</i>	»	382
6.8.2.	Il <i>bonus famiglia</i>	»	382
6.8.3.	La <i>social card</i>	»	384
6.9.	Il cumulo dei redditi di pensione e di lavoro	»	387
6.10.	La tassazione separata	»	390
6.10.1.	Il trattamento di fine rapporto dei dipendenti del settore privato	»	390
6.10.2.	Il t.f.r. confluito nelle forme di previdenza complementare	»	393
6.10.3.	Le indennità equipollenti al t.f.r. per i dipendenti pubblici	»	395
6.10.4.	L'incentivo all'esodo	»	397
6.10.5.	Gli arretrati	»	399
6.10.6.	Altre indennità soggette a tassazione separata (i collaboratori a progetto e le indennità di mobilità)	»	399
6.11.	Profili internazionali dei redditi di lavoro dipendente	»	400
6.11.1.	Le convenzioni internazionali contro le doppie imposizioni	»	400
6.11.2.	Il lavoro dipendente all'estero e la «retribuzione convenzionale»	»	402
6.11.3.	I lavoratori frontalieri	»	407
6.11.4.	Il rientro dei «cervelli» in Italia. I ricercatori	»	408
6.11.5.	I lavoratori stranieri in Italia	»	409
6.12.	Contrasto al sommerso da lavoro	»	413
6.12.1.	Premessa	»	413
6.12.2.	Accesso e verificazioni	»	413
6.12.3.	Le verificazioni dirette: la rilevazione e l'identificazione del personale dipendente	»	415
6.12.4.	Interviste al personale	»	416
6.12.5.	Valore delle dichiarazioni rese da terzi	»	417
6.12.6.	Sanzioni	»	418
6.12.6.1.	Le sanzioni di carattere penale	»	418
6.12.6.2.	Le sanzioni di carattere amministrativo	»	419

Capitolo VII	Luogo della prestazione (R. STAIANO)	Pag.	421
7.1.	Il lavoro a domicilio: dicotomia tra lavoro subordinato e lavoro autonomo	»	423
7.2.	Distacco	»	425
	7.2.1. Distacco e c.c.n.l. edilizia	»	427
	7.2.2. Il ricorso al distacco quale alternativa a una procedura di cassa integrazione per contrazione di attività produttiva	»	428
7.3.	Trasferta e trasferimento: differenze	»	430
	7.3.1. Trasferimento del lavoratore	»	430
7.4.	Telelavoro: premessa	»	432
	7.4.1. La nozione di telelavoro	»	433
	7.4.2. La qualificazione giuridica del telelavoro	»	435
	7.4.3. Il telelavoro nella p.a.: caratteristiche generali	»	437
	7.4.3.1. Il regolamento sul telelavoro nella p.a.	»	438
Capitolo VIII	Il lavoro femminile e il concetto di pari opportunità (M. RINALDI)	»	439
8.1.	Introduzione	»	441
8.2.	Il lavoro femminile: nozioni generali	»	444
	8.2.1. La legislazione del lavoro femminile	»	448
	8.2.1.1. La l. 9.12.1977, n. 903	»	456
	8.2.1.2. La l. 10.4.1991, n. 125	»	459
	8.2.2. Legislazione nazionale e comunitaria sul mercato del lavoro, lavoro femminile, parità e pari opportunità	»	461
	8.2.2.1. La direttiva 2002/73/CE ed il suo recepimento nell'ordinamento interno: d.lg. 30.5.2005, n. 145	»	463
	8.2.2.2. Tutela del lavoro femminile e riforma del mercato del lavoro	»	468
	8.2.2.3. Lavoro notturno e donne	»	471
	8.2.2.4. Il divieto di licenziamento a causa di matrimonio	»	473
8.3.	Il lavoro delle donne agli inizi del Novecento: i primi diritti	»	475
	8.3.1. Dal diritto di voto alla parità	»	475
	8.3.2. Dalla parità alla pari opportunità	»	476
8.4.	Il concetto di pari opportunità	»	478
	8.4.1. Il codice delle pari opportunità	»	481
	8.4.1.1. La consigliera di parità	»	482
	8.4.2. La discriminazione nel rapporto di lavoro per motivi di sesso	»	483
	8.4.2.1. Ambiti di discriminazione previsti dalle leggi vigenti	»	487
	8.4.2.2. La l. 6.6.2008, n. 101 e il concetto di discriminazione	»	489
8.5.	Il lavoro femminile e il pubblico impiego	»	489
	8.5.1. Sistema pensionistico e parità uomo-donna: una «significativa» sentenza della Corte di giustizia in materia di pubblico impiego	»	491
Capitolo IX	La tutela della lavoratrice madre e del padre lavoratore (M. RINALDI)	»	493
9.1.	Introduzione	»	495
9.2.	L'iter della normativa in materia	»	495
	9.2.1. Le astensioni dal lavoro	»	499

9.2.2. Il nuovo congedo parentale	<i>Pag.</i>	500
9.2.2.1. Corte cost. 233/2005 e art. 42 t.u.	»	502
9.2.3. I divieti	»	504
9.2.4. La flessibilità	»	509
9.3. Le azioni positive	»	510
9.4. L'indennità di maternità	»	511
9.4.1. Gli assegni per la maternità	»	519
9.4.2. Le agevolazioni	»	519
9.4.3. I riposi	»	520
9.5. I compiti del datore di lavoro	»	523
9.6. Le dimissioni della lavoratrice madre	»	524
9.6.1. La conservazione del posto di lavoro	»	527
9.7. Il trasferimento della lavoratrice madre	»	528
Capitolo X Il lavoro minorile (A. ANCeschi)	»	531
10.1. Cenni storici	»	533
10.2. La normativa internazionale	»	534
10.3. Le legge sul lavoro minorile	»	536
10.4. Le condizioni di lavoro dei minorenni	»	538
10.5. Le sanzioni penali	»	539
10.6. L'impiego di minori in mestieri girovaghi	»	541
10.7. L'impiego dei minori nell'acattonaggio	»	541
10.8. Altre ipotesi illecite concernenti lo sfruttamento dei minori: la schiavitù ed i maltrattamenti	»	542
Capitolo XI Lavoro e disabilità (R. STAIANO)	»	545
11.1. Evoluzione storica della disciplina del diritto al lavoro dei disabili fino al 1961	»	547
11.1.1. I soggetti protetti dalla l. 5.10.1962, n. 1539: gli invalidi civili	»	549
11.2. La l. 2.4.1968, n. 482: come cambia la regolamentazione delle assunzioni obbligatorie	»	551
11.2.1. La l. 2.4.1968, n. 482 e il patto di prova	»	552
11.2.2. Recesso, malattia ed invalido	»	554
11.3. La l. 12.3.1999, n. 68: prime considerazioni	»	555
11.3.1. Destinatari della l. 12.3.1999, n. 68	»	556
11.3.2. Datori di lavoro e quota di riserva	»	557
11.3.3. Modalità di assunzione	»	560
11.3.4. Aggravamento delle condizioni del disabile e mansione compatibile	»	562
Capitolo XII Gli obblighi del lavoratore (F. BINOCOLI)	»	565
Sezione I La diligenza	»	567
12.1. L'obbligazione di lavoro e di diligenza	»	567
12.2. Il contenuto dell'obbligo di diligenza	»	568
12.3. I parametri dell'interesse dell'impresa e quello superiore della produzione nazionale	»	570
12.4. La diligenza preparatoria	»	571
12.5. La consegna degli strumenti di lavoro	»	572
12.6. L'assegnazione di obiettivi al lavoratore da parte del datore	»	573

12.7. I tempi di conoscenza delle violazioni	<i>Pag.</i>	573
12.8. Lo svolgimento di altra attività durante l'assenza per malattia	»	574
12.9. La valenza della condotta extralavorativa	»	575
12.10. Lo scarso rendimento	»	576
12.11. La violazione del dovere di diligenza	»	579
Sezione II La fedeltà	»	583
12.12. L'obbligo di fedeltà: definizione e portata	»	583
12.13. Il divieto di concorrenza	»	584
12.14. Lo svolgimento di altra attività lavorativa anche durante la malattia	»	588
12.15. Alcune fattispecie di violazione	»	589
12.16. L'obbligo di riservatezza	»	591
12.17. Il diritto di critica e la produzione in giudizio di documentazione aziendale	»	591
Capitolo XIII Speciali rapporti di lavoro subordinato	»	595
Sezione I Il lavoro sportivo (F. BINOCOLI)	»	597
13.1. Il rapporto di lavoro sportivo	»	597
13.2. Il lavoro sportivo autonomo e subordinato	»	598
13.3. Le caratteristiche del rapporto	»	598
13.4. La normativa non applicabile per espressa esclusione	»	600
Sezione II Lavoro religioso (R. STAIANO)	»	601
13.5. Lavoro religioso e subordinazione	»	601
13.6. Contribuzione previdenziale	»	604
13.7. Licenziamento e lavoro religioso	»	605
Sezione III Il lavoro del familiare (A. ANCESCHI)	»	609
13.8. L'impresa familiare	»	609
13.9. Il concetto di «familiare»	»	610
13.10. La partecipazione all'impresa familiare	»	611
13.11. La collaborazione del coniuge	»	613
13.12. L'azienda coniugale	»	614
13.13. L'impresa familiare ed il diritto al mantenimento dei figli e del coniuge	»	617
13.14. La partecipazione agli utili	»	618
Sezione IV Il lavoro in società cooperativa (R. STAIANO)	»	620
13.15. Il socio di cooperativa ed evoluzione normativa: prime considerazioni	»	620
13.16. Scopo mutualistico delle società cooperative	»	621
13.17. Socio lavoratore di cooperativa: il profilo definitorio	»	622
13.18. I diritti del socio lavoratore	»	624
13.19. Il trattamento economico del socio lavoratore	»	625
13.20. Obblighi contributivi prima e...	»	627
13.20.1. ... dopo la l. 3.4.2001, n. 142	»	629
13.21. Il regolamento interno ed art. 6 l. 3.4.2001, n. 142	»	631
13.22. Sgravi contributivi e soci di cooperativa	»	634

Sezione V Il lavoro nautico (L. CASTAGNOLI)	Pag.	638
13.23. Origini e fonti della disciplina	»	638
13.24. Specialità ed aspetti pubblicistici della disciplina	»	640
13.25. Elementi caratteristici del contratto di lavoro nautico	»	644
13.26. Obblighi del datore di lavoro	»	647
13.27. Tutele a favore del lavoratore	»	651
13.28. L'estinzione del rapporto di lavoro	»	652
13.29. L'occupazione di fatto	»	655
Sezione VI Il lavoro domestico (L. DE MARCO)	»	657
13.30. Nozione	»	657
Sezione VII Il portierato (F. BINOCOLI)	»	663
13.31. Il rapporto di portierato	»	663
13.32. Alcuni tratti caratteristici	»	664
Sezione VIII Il lavoro all'estero (F. BINOCOLI)	»	666
13.33. Lavoro all'estero: campo di applicazione	»	666
13.34. Il lavoro nei Paesi UE e SEE	»	666
13.35. Il lavoro nei Paesi extracomunitari	»	667
Sezione IX Il lavoro dell'extracomunitario (F. BINOCOLI)	»	669
13.36. La procedura d'ingresso per il lavoro degli extracomunitari	»	669
13.37. L'assunzione e la risoluzione del contratto	»	670
<i>Indice bibliografico</i>	»	675
<i>Indice analitico</i>	»	691